

Kraków, 27.06.2013 r.

Związek Zawodowy  
Pracowników UJ CM  
i Uniwersyteckich Podmiotów Lecznicznych

Szanowny Pan  
Prof. dr hab. med. Piotr Laidler  
Prorektor Uniwersytetu Jagiellońskiego  
ds. Collegium Medicum  
31-008 Kraków  
ul. Św. Anny 12

Szanowny Panie Rektorze,

ustosunkowując się do pisma z dnia 17.06.2013 r. ponownie podaję zakres informacji, które zgodnie z wnioskami Związku Zawodowego Pracowników Uniwersytetu Jagiellońskiego Collegium Medicum i Uniwersyteckich Podmiotów Lecznicznych z dnia 31.05.2013 r. oraz 12.06.2013 r. winny zostać udostępnione - w trybie informacji publicznej:

1. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto za ostatnie 5 lat dla następujących grup pracowników:

- profesorów,
- docentów, adiunktów i starszych wykładowców,
- asystentów, wykładowców, lektorów, instruktorów,
- pracowników nie będących nauczycielami akademickimi.

2. Miesięczne wynagrodzenia brutto poszczególnych pracowników (anonimowo bez podawania nazwisk) z podziałem na grupy pracownicze w poszczególnych jednostkach organizacyjnych wg stanu na dzień 31.05.2013r.

ZA POTWIERDZENIEM  
ODBIORU

Z. Guzik 28.06.2013r.

Występując o powyższe dane Związek Zawodowy Pracowników UJ CM i UPL uważa za niezbędne ich skonfrontowanie z wymaganiami Ustawy o Szkolnictwie Wyższym z dnia 27 lipca 2005 r. w zakresie postanowień art. 151 p.1 określającego warunki jakim powinny odpowiadać wynagrodzenia poszczególnych grup stanowisk. Bez wiedzy o rzeczywistym poziomie wynagrodzeń nie można odnieść się do propozycji przedstawionych przez władze uczelni dotyczących podwyżek w roku 2013.

Dane te są niezbędne zarówno dla pracodawcy jak i związków zawodowych w procesie podejmowanych decyzji związanych z polityką wynagrodzeń pracowników uczelni. Porównanie rzeczywistego poziomu plac za ostatnie lata pomoże w przeprowadzeniu analizy kształtowania wynagrodzeń poszczególnych grup stanowisk. Wiedza ta pozwoli zapobiec nierównościom dochodowym, marginalizacji poszczególnych stanowisk i całych grup pracowników. System wynagradzania ma wpływ na kształtowanie stosunków społecznych, stanowi istotny instrument służący kształtowaniu kultury organizacyjnej i jest podstawą do budowania związków między wszystkimi pracownikami uczelni.

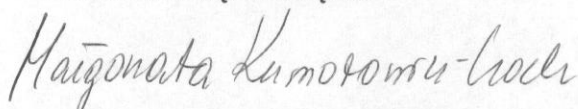
Podczas jedynego spotkania negocjacyjnego, które odbyło się w dniu 28.05.2013 r. władze UJ CM nie przedstawiły jasnych zasad obliczania zaproponowanych kwot podwyżek. Przedstawione propozycje wzrostu wynagrodzeń nie spełniają oczekiwań, budzą niezadowolenie i spowodują dalsze osłabienie motywacji do pracy i w konsekwencji obniżenie efektywności pracy.

Wobec powyższych faktów i braku wspólnego stanowiska związków zawodowych w sprawie podziału środków na zwiększenie od 1 stycznia 2013 r. wynagrodzeń, ponawiamy naszą wcześniejszą propozycję, przyznania jednakowej kwoty podwyżki dla każdego pracownika UJ CM, która według naszych obliczeń powinna wynieść nie mniej niż 335,00 zł. miesięcznie.

Równocześnie Związek Zawodowy Pracowników UJ CM i UPL zwraca się z prośbą o zapoznanie z treścią powyższego pisma wszystkich pracowników UJ CM za pośrednictwem uczelnianego systemu poczty elektronicznej oraz poprzez zamieszczenie treści pisma na stronie internetowej UJ CM.

Z poważaniem,

Przewodnicząca Związku



Małgorzata Kumorowicz-Czoch